

# 1 La certificazione

È stata rilasciata il 5 settembre 2014 dalla **Commissione del Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Modena**.

**Per chi rispetta lo Statuto e il Regolamento interno della nostra Associazione la Commissione ha stabilito che le prestazioni rese dai Wwoofers sono al di fuori di un rapporto di lavoro subordinato, vitto e alloggio offerti dagli Hosts non sono una forma di retribuzione in natura, né un'attività commerciale di tipo turistico-alberghiero. Infatti la relazione fra Wwoofers e Hosts si fonda sul "contratto di associazione".**

## SIAMO IN REGOLA!

Uno degli scopi per cui ci siamo riuniti in Associazione da ormai 16 anni è proprio quello di svolgere la nostra attività in modo sereno. Le leggi in materia di lavoro ed i relativi controlli, diventano sempre più rigorosi e vincolanti, da qui la necessità di un documento che definisca a chiare lettere che quanto stiamo facendo è assolutamente legale. **Oggi Hosts e Viaggiatori non potranno più essere sottoposti a sanzioni dirette da parte degli Ispettori degli Enti** (Ufficio del Lavoro, INPS, INAIL etc), ma questi dovranno semmai ricorrere alla magistratura per mettere in discussione la relazione fra soci rilevata nel momento dell'ispezione o addirittura la congruità della stessa certificazione.



## LE RESPONSABILITA' DI CHI TRASGREDISCE

il patto associativo sono più pesanti. È ribadito più volte nel documento che il rapporto fra i Soci è finalizzato a mettere in pratica gli scopi dell'Associazione ed è proprio per questo che ha senso l'assoluta gratuità delle prestazioni (ospitalità e lavoro).

**Pertanto i Soci che consapevolmente o inconsapevolmente dovessero trovarsi ad interpretare in modo arbitrario la relazione di WWOOFing sono ora ancora più a rischio.**

## LIBERTA' E RISPETTO

L'attività di WWOOFing è inattaccabile solo se c'è un **reale interesse** reciproco a condividere la quotidianità di una fattoria biologica alla ricerca di uno stile di vita in armonia con la natura. È un impegno che da tante libertà, come tale richiede consapevolezza e rispetto delle regole associative. Un concetto che dovrebbe essere chiaro per tutti.

## RICORDIAMOCI CHE:

● **La Certificazione ottenuta ha effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali, le eventuali contestazioni dovranno essere poste davanti a un giudice.**

● **La Certificazione copre solo i comportamenti conformi alle regole dello Statuto e del Regolamento e nel caso in cui si venisse a creare un rapporto di lavoro subordinato o autonomo, occorre immediatamente mettersi in regola secondo le leggi vigenti.**

**Il testo completo, piuttosto complesso e tecnico, si articola in sei punti:**

1 - 2 - 3 La documentazione presentata da WWOOF Italia è giudicata adeguata alla richiesta di certificazione, vi sono i requisiti, dunque si può procedere alla certificazione del "contratto di associazione" di Wwoof Italia, in quanto si è in presenza di una attività di lavoro.

4 - Ora la Commissione si chiede: questo lavoro è da ritenersi un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione? Il vitto e l'alloggio offerti dagli Hosts sono da considerarsi un compenso? Ecco un **punto cardine** dell'analisi: il lavoro offerto dai Soci Viaggiatori è totalmente gratuito ed il vitto e alloggio offerti dai Soci Hosts non sono una forma di retribuzione, ma servono a mettere in pratica gli scopi dell'Associazione. Infatti:

● **Le finalità di WWOOF Italia sono ben chiare**, in particolare all'Art. 2 dello Statuto si dice: *promuovere lo sviluppo dell'agricoltura naturale come scelta di vita... dare vita a centri Educativi per la diffusione di idee e pratiche per un sano equilibrio fra uomo e natura.*

● **La gratuità è reciproca**, come definito dal Regolamento interno ai punti 2.3 e 2.4 (*senza alcun vincolo di subordinazione orario o mansione...*) pertanto anche l'ospitalità degli Hosts non è da intendersi come il compenso per il lavoro svolto

5 - Le **norme** di prevenzione e protezione sono rispettate, con copertura assicurativa

6 - Ecco dunque le **conclusioni**:  
● si tratta di lavoro volontario e di ospitalità gratuita perché il WWOOFing è un'esperienza di vita pratica e condivisa,  
● tale lavoro è oggettivamente agricolo e rientra in un contratto di Associazione: è un modo per partecipare alla vita del Centro Educativo e sostenerne gli scopi. Allo stesso modo è gratuita anche l'ospitalità offerta dai Centri stessi.

Al termine di queste valutazioni la Commissione **CERTIFICA** che il Regolamento interno in esame, che integra lo Statuto dell'Associazione e dunque il contratto di associazione... è conforme alla legge in quanto non viola le norme in materia di costituzione ed esecuzione di rapporti di lavoro subordinato e autonomo.

